

BL

rten n Helden
lgemeen directeur

Kenmerk

erz nden per m il
-2019-577

nderwerp

erte str tegische c nsult tie GBL leidend t t een ek mst isie p s menwerking

Behandeld door

rn Seinstr en K rl K uki

Datum

13 m rt 2019

Ge chte heer V n Helden,

Op sis n onze prettige kennism king n 6 m rt jl reng ik u hier ij met plezier onze np ken
ij ehorende offerte uit oor het uit oeren n een str tegische consult tie

Achtergrond en aanleiding

GBL is oortgekomen uit een fusie n twee el stingk ntoren die oor ijf w tersch ppen de
el stingen innen V n f 2013 zijn zes gemeenten ngesloten ij GBL ,d t d rdoor een
intr estuurlijke gemeensch ppelijke regeling is geworden

In de j ren n 2013 is eel werk gele erd om de interne werkprocessen en de edrijfs oering te
er eteren, hetgeen heeft geleid tot een st iele org nis tie nno heden

GBL richt h r lik nu op de komende j ren w rin er een nt l nieuwe uitd gingen komen zo ls
ij oor eeld de erdere digit lisering n de o erheid en de inform tiehuishouding en het
pplic tiel ndsch p GBL heeft d r ij een nt l str tegische doelen gesteld w r ij kw liteit n
dienst erlening ltijd centr l st t

Sinds de zomer n 2018 speelt in het AB n GBL ook het r gstuk n sch l, mogelijke
sch l ergroting of het ng n n nieuwe ormen n s menwerking Niet ls doel m r ls middel
in te zetten ij een nog etere kw liteit en het erl gen n m tsch ppelijke kosten Er is nu ehoeft
n positie en koers die l ndt in een oekomst isie op s menwerking

De centr le r g die nu oorligt oor GBL luidt: *of en zo ja onder welke voorwaarden een eventuele
vernieuwing van samenwerking (voor de huidige deelnemers van GBLT) gaat bijdragen aan het beter
realiseren van de strategische doelen. Waarbij het duidelijk is dat samenwerking of schaalvergroting niet
een noodzakelijkheid is maar met het oog op die strategische doelen mogelijk een toegevoegde waarde
kan leveren.*

U heeft ons ge r gd om ter e ntwoording n die r g een str tegische consult tie uit te oeren
onder de huidige deelnemers, eerst m telijk, om de result ten d r n er olgens in het DB en AB te
rengen

Voorliggend stuk is onze bijdrage aan de strategische consultatie

Waarom SVDL

Wij denken u meer dan uitstekend te kunnen begeleiden bij dit processtuk omdat wij:

- Zeer veel kennis hebben van samenwerkende gemeenten en wijkteams in een GR
- Het proces van processtukken over toekomstontwikkeling, strategie en goedgekeurde
- De wijkteams goed kennen (middels individuele opdrachten en onze recente opdracht over de Koers van het Wijkteamshuis)
- Er ervaring hebben met de evaluatie van andere GR-en op het gebied van strategische samenwerking (recent de evaluatie van unit x)
- Zeer eerder ervaring hebben met met name en bestuurlijk gevoelige trajecten
- Bovenal erg geëngageerd zijn om voor u deze belangrijke opdracht uit te mogen voeren

Reikwijdte en resultaat van voorliggend traject

Het resultaat van de strategische consultatie is een met name uitgewerkte toekomstvisie op samenwerking (van de secretarissen directieuren en de gemeentesecretarissen van de deelnemers van GBL) over mogelijke nieuwe vormen van samenwerking van GBL met andere partijen

Daarbij gelden de volgende vragen:

- Wat is de intrinsieke houding van de deelnemers ten opzichte van een samenwerking met andere partijen dan wel een mogelijke schaalvergroting?
- Wat kan of moet dit het GBL opleveren?
- Welke redenen voorstellen de deelnemers van een eventuele uitbreiding van de samenwerking?
- Welke mogelijke vormen van samenwerking en/of schaalvergroting zijn er die een bijdrage leveren aan de doelen van het GBL en zijn die mogelijke vormen reëel?
- Wat zou de impact/wat zouden de consequenties van die nieuwe vormen van samenwerking zijn?
- Specifiek voor de goedgekeurde, de mogelijke investeringen en de bedrijfsvoering?

Deze vragen werken we uit in een toekomstvisie op samenwerking (in presentievorm), waarbij aandacht is voor de vragen, de gemeenschappelijke delen en de overblijvende conclusie

Deze toekomstvisie wordt ingebracht in DB en AB van GBL

Ons voorstel voor aanpak

Het voorstel is om de consultatie met name te laten zijn onder alle secretarissen directieuren/ gemeentesecretarissen. Op deze wijze is de met name top van de deelnemende organisaties betrokken

Vervolgens zal het resultaat van de met name consultatie komt, eerst informeel worden gepresenteerd in het DB en AB (middels een informele bijeenkomst), om het daarna uit te werken een definitieve toekomstvisie

In deze isie is uiteindelijk beschreven of en zo ja onder welke voorwaarden een eventuele samenwerking of schiedergroting kan worden begonnen, dan wel dat wordt uitgesproken dat dit (voorlopig) helemaal niet kan worden gedicteerd, als dat de beste uitkomst in dit traject lijkt te zijn.

Om het oostende te realiseren voorzien we de volgende stappen met bijbehorende stappen:

1. Start: naderdieping in GBL en de start van de organisatie en het resultaat van samenwerking op basis van gesprekken en documenten en besluitend maken van memo voor consultatie en opstellen van een detailplan
2. Gezamenlijke inhoudelijke sessie met de vijf secretaris directeurs en zes gemeentesecretarissen
3. Individuele consultatie rond de vijf secretaris directeurs en zes gemeentesecretarissen
4. Uitwerken van resultaat van die consultatie rond in gemeenschappelijke delers op de verschillende punten en voorstellen voor opzet van de voorgedraaide isie in AB
5. Inbrengen van die isie in een informele setting in het AB
6. Begeleiden van de formele besluitvorming inzake de toekomstige isie

Voor het uitvoeren van deze stappen voorzien we de volgende inzet en planning

| | | |
|---|-------------|--------------------------|
| Start: naderdieping, documenten, memo en planning | 3,0 | Begin april |
| Voorbereiden en begeleiden sessie 11 directeurs | 1,5 | Derde week april |
| 11 consultatiegesprekken van 1,5 uur met twee adviseurs | 8,0 | ei |
| Uitwerken resultaat consultatie in opzet van voorgedraaide isie | 3,0 | Eerste helft juni |
| Voorbereiden en begeleiden tweede sessie 11 directeurs | 1,5 | Derde week juni |
| Planeren de initiatieve isie | 2,0 | Rond 24 juni |
| Eerste tusschenlichting in DB en AB | 1,0 | 26 juni en 10 juli |
| Voorbereiden en begeleiden in formele sessie AB leden | 2,0 | edi sept |
| Uitwerken de initiatieve versie isie en begeleiden besluitvorming in DB en AB | 2,0 | Eind sept/ begin oktober |
| Ussentijdse stemming overleggen pdrachtgever 4x | 2,0 | |
| TOTAAL | 26,0 | |

Bij deze dergering zijn we uitgenodigd in het volgende:

- GBL kan ondersteunen bij het inplanen van sessies en gesprekken
- De consultatie rond de eurt efficiënt, dat wil zeggen minimaal twee en bij voorkeur drie gesprekken op één dag