



# Algemeen bestuur

VERGADERDATUM 20 november 2019	STUKDATUM 1 november 2019	AFDELING Directie	NAAM STELLER	EIGENAAR Maarten van Helden
AGENDAPUNT	ONDERWERP Bestuurlijke visie op samenwerken voor GBLT	JAARDOEL 	VERTROUWELIJK J/N Nee	

## Voorstel

Het algemeen bestuur besluit:

- De opbrengst van de strategische consultatie onder de deelnemers te verwoorden in een informatiebrief als voorgenomen 'Bestuurlijke positiebepaling GBLT'.
- De vertegenwoordigers van de deelnemers in het algemeen bestuur op te roepen om deze informatiebrief te verzenden aan hun gemeenteraad/algemeen bestuur, zodat dit orgaan kennis kan nemen van het gezamenlijke standpunt van de deelnemers.
- Het dagelijks bestuur op te dragen om in het voorjaar de gewenste inhoudelijke ontwikkeling van GBLT te benoemen in een koersdocument, aan te bieden tegelijk met de Kadernota 2021–2024.

Een en ander, zodat de Bestuurlijke positiebepaling GBLT tegelijk met de inhoudelijke koers en de Kadernota kan worden vastgesteld in april 2020.

## Samenvatting

De bestuurlijke positiebepaling is het product van een strategische consultatie onder de deelnemers onder begeleiding van Seinstra&VanderLaan. In meerdere individuele en gezamenlijke besprekingen met secretaris–directeuren (of hun vervangers) is een ambtelijk advies opgesteld. Een gecombineerde bestuurlijke– en ambtelijke bijeenkomst op 11 oktober heeft geleid tot een paar aanpassingen. Ook heeft het bestuur besloten dat een uniforme informatiebrief zal worden opgesteld, waarmee de organen van de deelnemers op de hoogte worden gebracht van de positiebepaling ten aanzien van schaalvergroting en samenwerking.

De informatiebrief voor de bestuurlijke organen van de deelnemers verwoordt het voorgenomen besluit. Gekozen is voor een bondig format (zie bijlage 1). Gedurende het proces van de strategische consultatie is gewerkt met een presentatie als bundeling van de inbreng van deelnemers, tot en met de gezamenlijke bijeenkomst van bestuurders en secretaris–directeuren op 11 oktober. Deze blijft als onderlegger beschikbaar bij het voorgenomen besluit (zie bijlage 2).

Het voorgenomen besluit verwijst naar een op te stellen inhoudelijke visie op de ontwikkeling van GBLT naar een volgend plateau. De inhoudelijke visie is in de strategische consultatie benoemd. Het dagelijks



bestuur is gevraagd een koersdocument op te leveren bij de Kadernota 2021–2023. Gekozen wordt voor de term koersdocument om de richting aan te geven, waar externe omstandigheden de ‘stip aan de horizon’ voor een groot deel bepalen. Denk daarbij aan de ontwikkeling van belastingwetgeving en de vormgeving van de digitale overheid. De jaarlijks uit te brengen kadernota’s zijn geschikt om te besluiten over de uitwerking van en de voortgang op de koers.

De bestuurlijke positiebepaling GBLT vraagt ook om een agenda met actiepunten, gericht op het uitwerken van (de voorwaarden voor) een duurzame GR, zodat de deelnemers voortvarend kunnen besluiten als de adaptieve strategie daarom vraagt.

## Voorbesproken

In een bestuurlijk–ambtelijke bespreking met de leden algemeen bestuur op 11 okt 2019.  
In het dagelijks bestuur van 30 okt 2019.

## Behandelen in vergadering d.d. 20 november.

## Toelichting

Zie bijlage 2.

## Personele consequenties

Geen

## Financiële consequenties

De positiebepaling zegt niets over impliciete financiële besluiten. Wel is in de strategische consultatie genoemd dat GBLT verwacht de inhoudelijke ontwikkeling te kunnen realiseren met het bestaande budget, indien de besparingen als gevolg van de toenemende kwaliteit mogen worden heringezet voor de adaptieve strategie. De besluitvorming daarover vindt niet plaats in dit document, maar bij de opeenvolgende kadernota’s en begrotingen, na zienswijzeprocedure onder de deelnemers.

## Juridische consequenties

De bestuurlijke positiebepaling geeft welk standpunt de gezamenlijke deelnemers innemen inzake een passieve strategie voor toetreding. De voorwaarden voor een duurzame GR zullen worden uitgewerkt, voorafgaande aan een eventuele kandidatuur. Daarmee worden de verwachtingen gemanaged bij GBLT en bij de deelnemers. Bindende besluitvorming vindt eerst plaats wanneer de GR feitelijk wordt gewijzigd met instemming van de deelnemers.

## I&A consequenties

Geen.

## Communicatie consequenties

De informatiebrief Bestuurlijke positiebepaling GBLT is een belangrijk communicatiemiddel. Binnen en buiten GBLT zal deze brief functioneren als ijkpunt. Er zijn geen intenties om de brief of de onderlegger



te verspreiden of te publiceren. Als beslisdocument van het algemeen bestuur is de brief openbaar en dat nog temeer als de deelnemers hun organen informeren.

Naar de medewerkers van GBLT wordt de brief en het daarin opgenomen voorgenomen besluit verspreid via de geëigende kanalen (de 'Inge' en intranet).

## **Publicatie**

N.v.t.

## **Andere uitvoeringsconsequenties en risico's**

Geen

## **Consequenties voor de privacy en informatiebeveiligingsrisico's**

Geen

## **Resultaten en evaluatie**

In april 2020 volgt besluitvorming in algemeen bestuur.

## **Bijlagen**

1. Informatiebrief Bestuurlijke positiebepaling GBLT.
2. Onderlegger; presentaties strategische consultatie naar de positiebepaling GBLT.