Informatiebrief aan de Raad/ Algemeen Bestuur

Betreft: uitkomsten strategische positiebepaling GBLT

Datum: 30 november 2019

Geachte Raadsleden/ leden van het Algemeen Bestuur,

Zoals u weet is onze gemeente/waterschap deelnemer in de belastingsamenwerking GBLT. In de afgelopen periode heeft het Algemeen Bestuur van GBLT zich gebogen over het vraagstuk van schaal en samenwerking. Daarover wil ik u hierbij -namens dat Algemeen Bestuur- informeren over de voorlopige uitkomsten.

Het GBLT is een gemeenschappelijke regeling waarbinnen de waterschappen Drents Overijsselse Delta, Rijn en IJssel, Vallei en Veluwe, Vechtstromen en Zuiderzeeland en de gemeenten Bunschoten, Dalfsen, Dronten, Nijkerk, Leusden en Zwolle samenwerken op het gebied van het heffen en innen van belastingen en het uitvoeren van de WOZ voor lokale overheden.

Bij het GBLT heeft de afgelopen jaren het leveren van kwalitatieve goede dienstverlening en het zorgen voor een lage kostprijs veel aandacht gekregen. We zijn positief over de tot op heden bereikte resultaten op dat gebied, maar zullen dat blijvend aandacht geven.

In 2018 deed zich een casus voor waarin een gemeente zich meldde bij het GBLT met een potentiele vraag tot toetreding. Die vraag heeft er mede toe geleid dat we als Algemeen Bestuur onszelf de afgelopen periode een aantal vragen hebben gesteld. Deze luidden:

1. Welke ontwikkelingen komen er op ons af op het gebied van belastingen?
2. Welke consequenties hebben die ontwikkelingen voor ons als deelnemer en voor het GBLT?
3. Wat betekent dat dan voor de toekomst van het GBLT?
4. Wat betekent dat ook voor het vraagstuk van schaal, schaalvergroting en samenwerking voor het GBLT?
5. Welke strategie dienen we daarbij dan te volgen?
6. Wat betekent dat dan voor eventuele nieuwe toetreders? Willen we die of juist niet? Gaat ons dat helpen of juist belemmeren en welke consequenties heeft dat voor de huidige dienstverlening en de huidige kosten opbouw?
7. Wat betekent het bovenstaande voor de bestuurlijke governance? En voor de huidige opzet van de gemeenschappelijke regeling?

Als Algemeen Bestuur hebben we inzake bovenstaande vragen de volgende voorlopige positiebepaling ingenomen.

- De inhoudelijke ontwikkeling van GBLT en het tegelijkertijd blijvend verbeteren van de kwaliteit van de taakuitvoering door GBLT en het vasthouden van het huidige kostenniveau, staan voorop als het gaat om het vraagstuk schaal en samenwerking.

- Er is een inhoudelijke visie nodig op de ontwikkeling van GBLT naar een volgend plateau. Daarbij gaat het om nieuwe wet- en regelgeving, maar ook om digitalisering, informatisering, innovatie en samenwerking met de bestaande deelnemers.

- Bij die visie moet een adaptieve strategie worden gekozen om alert te kunnen inspringen op komende ontwikkelingen.
- De huidige schaal lijkt voor de korte termijn toereikend en dat betekent dat er nu niet actief wordt ingezet op schaalvergroting, wel wordt er blijvend gekeken naar slimme vormen van samenwerking.
- Als het gaat om schaalvergroting wordt een passieve strategie gekozen. Dat wil zeggen dat er geen actieve toenadering is tot een partij, maar dat wel wordt uitgewerkt onder welke randvoorwaarden en criteria een deelnemer zou kunnen toetreden als deze zich zou aandienen.
- Als criteria gelden:
  1) het ondersteunen in de verdere inhoudelijke ontwikkeling van GBLT;
  2) de landelijke positie van GBLT;
  3) het vergroten van de robuustheid van GBLT qua bedrijfsvoering of het WOZ-team.
- Naast deze inhoudelijke strategische criteria kan maatschappelijke verantwoordelijkheid richting een potentiele deelnemer een aanleiding zijn om toetreding niet uit te sluiten.
- In alle gevallen geldt dat een toetreding niet verstorend of belemmerend mag zijn op de inhoudelijke ontwikkeling van GBLT of op de kwaliteit van de uitvoering.
- De strategie inzake schaalvergroting en/of samenwerking kan opnieuw bekeken worden, wanneer de uitvoering van de adaptieve strategie daartoe aanleiding geeft.
- Het bovenstaande betekent ook dat moet worden gekeken naar de duurzaamheid van de huidige GR en de stemverdeling daarbinnen. De huidige opzet van de GR moet worden herzien en uitgewerkt zodat deze (pas) bij een eventuele toetreder snel bestuurlijk kan worden toegepast.

Wat wij vaststellen is dat het zeer vruchtbaar is om actief na te denken over de ontwikkeling van GBLT, de koers en de strategie inzake schaal en samenwerking. Bewustzijn hierop maakt bestuurlijke aansturing effectief en maakt het mogelijk om snel te anticiperen als dat nodig is en daarmee invulling te geven aan genoemde adaptieve strategie.

Wij zijn als Algemeen Bestuur van GBLT van plan om bovenstaande positiebepaling bestuurlijk vast te stellen in onze vergadering van april 2020 en het dagelijks bestuur vervolgens opdracht te geven deze positiebepaling actief in te vullen middels een agenda met actiepunten.

Wij zien de inhoudelijke visie op de ontwikkeling van GBLT naar een volgend plateau tegemoet bij de Kadernota 2021-2023, eveneens in april 2020.

Als u vragen heeft of aanvullende informatie wenst dan kunt u daarvoor bij mij terecht.

Wethouder/ Bestuurder