



Algemeen bestuur

VERGADERDATUM 20 november 2019	STUKDATUM 8 oktober 2019	AFDELING ZST / HRM	NAAM STELLER Valentine van Zadel	EIGENAAR M. Helden
AGENDAPUNT [Agendapunt]	ONDERWERP Vaststellen integriteitsregelingen	JAARDOEL 	VERTROUWELIJK J/N Nee	

Voorstel

Het algemeen bestuur stelt vast:

- Een geactualiseerde versie van de gedragscode voor medewerkers
- Regeling voor ongewenste omgangsvormen
- Regeling melding met melden vermoeden misstand of onregelmatigheid (klokkenluidersregeling)

Samenvatting

De gedragscode dateert uit 2011. Tijd dus om hem op te frissen en toegankelijker te maken. GBLT heeft op dit moment geen regelingen meer voor het omgaan met ongewenste omgangsvormen en het melden van vermoedens van een misstand of onregelmatigheid. Het A&O-fonds Waterschappen stelt modellen beschikbaar die getoetst zijn aan de wettelijke voorschriften. Deze zijn onverkort overgenomen en in enkele details aangepast (bijv. de term waterschap vervangen door GBLT).

Voorbesproken

De stukken zijn geagendeerd in het MT en de OR heeft op grond van de Wet op de ondernemingsraden ingestemd met de beide regelingen.

Beide regelingen zijn ook bekeken door de externe vertrouwenspersoon.

Behandelen in vergadering d.d. 20 november 2019

Toelichting

Integriteit is belangrijk in een belastingorganisatie, op bestuurlijk en ambtelijk niveau. Zorgen voor actuele regelingen is de eerste stap. Een cultuur van integriteit vraagt om verdiepen en blijvende aandacht. In 2020 gaan we aan de gang met vervolgvactiteiten om integriteit levend te houden en met het actualiseren van de regeling voor nevenwerkzaamheden.



Personele consequenties

N.v.t.

Financiële consequenties

N.v.t.

Juridische consequenties

De regelingen zijn wettelijk verplicht.

I&A consequenties

N.v.t.

Communicatie consequenties

Medewerkers worden diverse kanalen geïnformeerd, o.a. via intranet en bij de eedaflegging voor nieuwe medewerkers.

Publicatie

Na vaststelling van deze stukken zal dit besluit gepubliceerd worden via de geëigende kanalen

Andere uitvoeringsconsequenties en risico's

geen

Consequenties voor de privacy en informatiebeveiligingsrisico's

geen

Resultaten en evaluatie

In beide regelingen staat dat jaarlijks een rapportage dient te worden opgesteld. Deze kunnen aanleiding vormen voor aanvullende maatregelen.

Bijlagen

- Gedragscode GBLT, versie 2019
- Regeling voor ongewenste omgangsvormen
- Regeling melding met melden vermoeden misstand of onregelmatigheid

B.J. Bussink
Voorzitter

M.A. van Helden
Directeur